



solutions

Présentation

Catalogue des prestations

2024



Introduction

Selon l'étude menée par Ipsos, publiée le 18 janvier 2024 et réalisée en France, **88% des employés considèrent la qualité de vie et les conditions de travail (QVCT) comme prioritaires ou importantes.**

Dans le même temps, ils sont moins de la moitié à avoir le sentiment que leur employeur la prend en compte.

Un résultat plutôt en phase avec le constat de dégradation de la santé des salariés.

Au sein des organisations avec une politique dite QVCT, **61% des salariés se considèrent en bonne santé mentale, contre 37% dans les entreprises sans QVCT.**

Cette part atteint **71%** au sein des entreprises les plus avancées en termes de QVCT.

La part des collaborateurs engagés est quatre fois plus importante parmi les organisations affichant une politique de QVCT que dans celles qui n'en ont pas.



A propos

QUI SOMMES-NOUS ?

Je suis Dany VASSEUR.

J'ai eu la chance de vivre de belles aventures professionnelles.

Au cours de mon parcours j'ai pu découvrir des femmes et des hommes qui s'interpellent et qui s'agitent, qui se parlent et s'encouragent.

Un univers de camaraderie et de clans, de coups de mains et ses coups de pieds.

J'ai connu les changements de mode de management et de relation aux autres.

Un monde de réunions en cascade, de maux de dos, de gens pressés ou en retard, et/ou de chiffres implacables aussi bien qu'invérifiables, où l'approche globale de la santé n'est qu'un concept, et la santé mentale le grand oublié de l'entreprise.

J'ai créé DV2S solutions pour accompagner les dirigeants, les managers et les collectifs soucieux de mettre la Santé et la Qualité de Vie au Travail au cœur des enjeux de l'entreprise.



Votre Projet



- Vous avez décidé de vous lancer dans une démarche Santé Qualité de Vie au Travail ou d'être accompagné dans une évaluation des risques professionnels, DV2S solutions vous soutient pour chaque étape, quel que soit le niveau souhaité.
- Notre accompagnement s'appuie sur des process ou méthodologies reconnus dont notamment la norme Entreprise en santé - prévention, promotion et pratiques organisationnelles favorables à la santé et au mieux-être au travail (CAN/BNQ 9700-800/2020).
- Pour renforcer notre accompagnement, nous proposons des formations adaptées à votre environnement professionnel.
- Nos formations s'appuient sur la ludopédagogie et les travaux de Ned Hermann sur le cerveau total. Les mécanismes et les ressorts du jeu captent l'attention des participants en créant un rythme auquel ils vont s'adapter en continue. Grâce aux émotions vécues lors d'activités ludopédagogiques, les savoirs transmis sont mieux ancrés.

Services

DES SOLUTIONS SUR
MESURE



CONSEIL / AUDIT / ACCOMPAGNEMENT



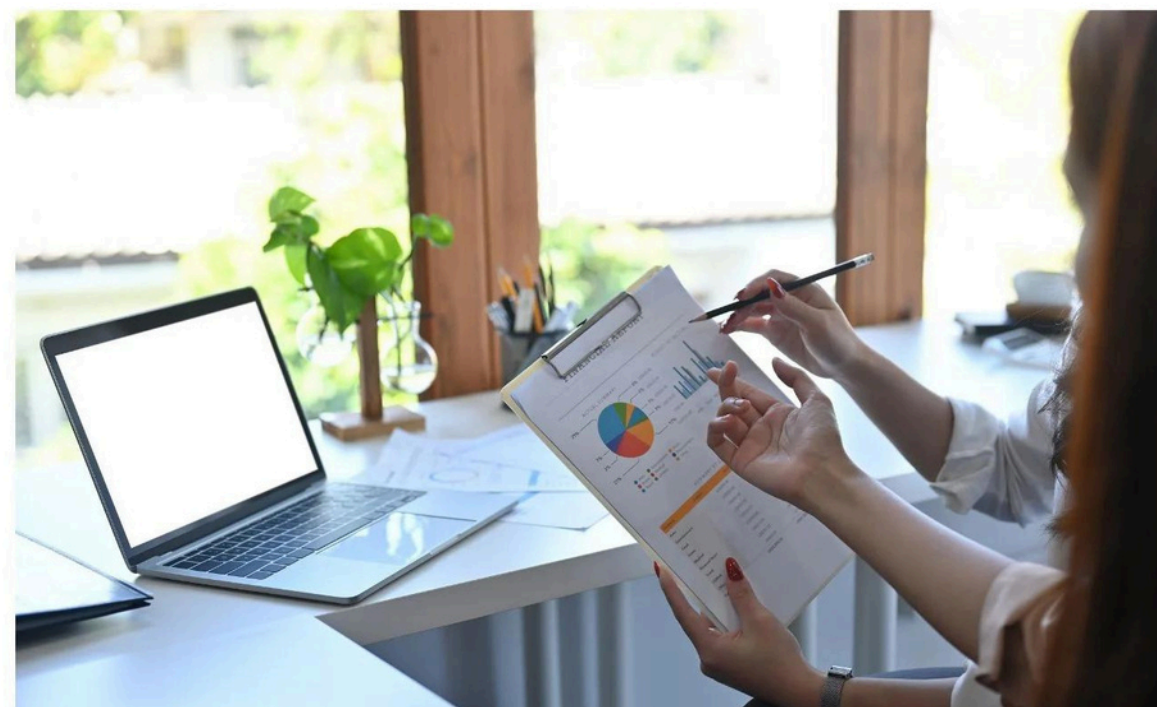
FORMATION



1 DÉMARCHE EN SANTÉ QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

L'orientation de la démarche par une approche méthodologique reconnue, sur l'écoute et l'expression des besoins, afin d'apporter des recommandations adaptées, opérationnelles et orientées vers les enjeux et les intégrer dans la stratégie de l'entreprise

La réalisation d'un diagnostic approfondi sur la base de votre DUERP ainsi que des données administratives et de santé. La recherche systématique de mesures de prévention primaire visant à traiter les origines des difficultés rencontrées, pour assurer la réactivité nécessaire face à certaines difficultés



2 AUDIT SANTÉ AU TRAVAIL



3 DÉMARCHE PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS (DUERP)

Élaboration ou mise à jour du Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) ainsi que ses annexes, et accompagnement à l'amélioration des niveaux de prévention et à la rédaction du PAPRI Pact



4 RISQUES PSYCHOSOCIAUX

Les risques psychosociaux ;
Comment agir en prévention ?
Quels facteurs de risques ?
Quelles conséquences pour les
salariés et l'entreprise ?
Détections des signaux et les 9
conseils pour agir.
La réglementation, et les relais,
internes et externes.
Voici quelques exemples abordés
pendant cette formation

La désignation d'un référent en
matière de lutte contre le
harcèlement sexuel et les
agissements sexistes devient
obligatoire dès lors que l'entreprise
est dotée d'un Comité Social et
Économique (CSE)
De quoi parle-t-on ?
Comment agir concrètement suite à
un signalement ? Comment
procéder à une enquête interne ?



5 RÉFÉRENT HARCÈLEMENT SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES



6 FORMATION MANAGER

Sensibiliser, former, outiller sur les
enjeux et les leviers d'actions pour
améliorer la Qualité de Vie au Travail
par le management.

Nos Valeurs

LE CONSULTANT FORMATEUR RESPECTERA LES RÈGLES DE DÉONTOLOGIE

Edictées par la Charte des bonnes pratiques pour l'intervention en prévention des risques psychosociaux DREETS, ARACT, CARSAT et la MSA des Hauts-France

Le consultant

- Associe l'ensemble des acteurs à la démarche,
- S'assure de l'engagement du chef d'entreprise tout au long de la démarche,
- Travaille en respectant le dialogue social et le rôle des Instances Représentatives du Personnel, leur présente sa proposition avant toute intervention,
- Respecte le volontariat des salariés,

- Centre son analyse sur le travail, sur ce qui fait la difficulté et ressource le travail en excluant toute analyse psychologique comportementaliste ou toute recherche de responsabilité personnelle,
- Est exempt de tout conflit d'intérêt à l'égard des acteurs de l'entreprise,
- N'accepte que les missions relevant de son champ de compétences,



- ✓ **Confiance**
- ✓ **Intégrité**
- ✓ **Compétences**
- ✓ **Respect**
- ✓ **Responsabilité**



Pour toutes nos prestations, accompagnements ou formations, nous vous proposons une **expertise sur-mesure et adaptée**, avec au préalable une **étape de cadrage** afin de **définir au mieux vos attentes** et vos enjeux.

La "**feuille de route**" sera **coconstruite** et les **livrables prédéfinis** afin d'appréhender avec vous le projet le plus adapté.

Décrivez votre demande afin que nous puissions vous répondre le plus efficacement possible.

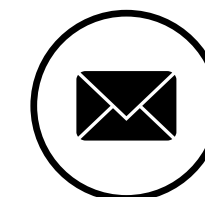
Nous répondons en général dans les 48 heures.

POUR NOUS CONTACTER



06 01 03 10 92

OU



contact@dv2s-solutions.fr

DV2S Solutions
7 rue Jean Jaurès
60 000 Goincourt

SIRET 984 926 774 000 14